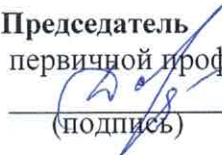



СОГЛАСОВАНО

Председатель
первичной профсоюзной организации


(подпись) С.А.Доронина
(Ф.И.О.)



Директор МБУДО «Центр детского творчества
пос.Дербышки» Советского района г.Казани


(подпись) Ф.М.Гумерова
(Ф.И.О.)

ПРИНЯТО

на заседании трудового коллектива ЦДТ
протокол от «1» от 27 августа 2020 г.
введено в действие приказом по ЦДТ
№ 32-ОД от 31.08.2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки,
повышения квалификации работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Центр детского творчества пос. Дербышки»
Советского района г.Казани**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее - Положение) Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества пос.Дербышки» Советского района г.Казани (далее – ЦДТ) составлено в соответствии ст. 47 п. 5 Закона об образовании и со статьями 196, 197 Трудового Кодекса РФ.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников ЦДТ.

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд ЦДТ;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ЦДТ с учетом возможностей повышения квалификации на базе ИРО РТ, РЦВР, К(П)ФУ;
- устанавливать перечень профессий работников ЦДТ, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику ЦДТ среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам ЦДТ, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением.

оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации ЦДТ в другой регион из бюджетного или внебюджетного фонда;

- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по ЦДТ;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в летнее каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. В соответствии со ст.47 п.5 Закона об образовании и ст. 187 ТК РФ работник имеет право:

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации ЦДТ в другой регион;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ЦДТ ;
- на отпуск без сохранения заработной платы в летнее каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет ЦДТ в соответствии со статьей 370 ТК РФ.